СВЕРДЛОВСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»
620219, г.Екатеринбург, ул. 8-е Марта, 62, к.455
Телефон: (343) 22-12-668,
Факс (343) 257-71-47
http://arsuhr.com/

_____№_____
на № 17 от 26 сентября 2014 года

Заместителю министра экономики
Свердловской области

Т.В.Гладковой

ИНФОРМАЦИЯ
о результатах добровольной сертификации специалистов в области кадрового менеджмента

Сертификация в области кадрового менеджмента реализуется СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» с апреля 2011 года на основании лицензии Национального союза кадровиков (НСК).

Система сертификации разработана НСК на основе принятых экспертным сообществом стандартов профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента.

В настоящее время выдается три вида сертификатов (каждый сертификат необходимо подтверждать один раз в три года):

Оперативный уровень 1 «А» – специалист по кадровому делопроизводству

Оперативный уровень 1 «Б» – специалист по управлению персоналом

Тактический уровень 2 – специалист по управлению персоналом

К соискателям, претендующим на получение сертификата специалиста по кадровому менеджменту, предъявляются следующие обязательные требования:

- для получения сертификата оперативного уровня: наличие образования не ниже среднего или средне-специального профессионального;

- для получения сертификата тактического уровня: наличие образования не ниже специального профессионального; наличие опыта работы в области кадрового менеджмента не менее трех лет.

Сертификационный экзамен проводится в формате компьютерного on-line тестирования. Для каждого кандидата из базы данных генерируется уникальный вариант теста. Максимальное время, отведенное на прохождение экзамена – пять астрономических часов.

С июня 2011 года по июнь 2014 года СРОО «АРС УЧР» организовала **51 мероприятие** по проведению сертификации при поддержке профессионального HR-сообщества, а также кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ.

География участников сертификации выходит за пределы Свердловской области:

- Свердловская область: Артемовск, Артинск, Асбест, Берёзовский, Бисерть, Богданович, Верхняя Пышма, Волчанск, Дегятсрк, Екатеринбург, Заречный, Ивдель, Каменск-Уральский, Камышлов, Карпинск, Качканар, Краснотурьинск, Кушва, Лесной, Лялинск, Нижний Тагил, Нижняя Тура, Новоуральск, Первоуральск, Полевской, Ревда, Реж, Североуральск, Серов, Сухой лог, Талица, Томск, Турьинск, пос.Новоуткински, с. Байкалово, с.Грязновское, с.Зубково.
- Респ. Башкортостан: Гидель, Нефтекамск, с.Аксаитово.
- Удмуртская респ.: Укан.
- Курганская область: Шадринск, Шумиха.
- Оренбургская область: Орск.
- Пермский край: Саликамск.
- Тюменская область: Белоярский, Ингань, Когалым, Лангепас, Мегион, Нижневартовск, Пыть-Ях, Уренгой.
- Челябинская область**:** Магнитогорск и др.

За 2011-2014гг. в сертификации приняли участие 350 специалистов, из них 63,7 % подтвердили уровень своей квалификации и получили сертификат по системе НСК. Все, подтвердившие свою квалификацию, были занесены во всероссийский реестр сертифицированных специалистов НСК, а также в реестр АРС УЧР. Включение сведений о соискателях в такие базы данных квалифицированных специалистов значительно повышает у кандидатов конкурентоспособность на рынке труда.

Сертификация как независимая оценка позволяет выявить у кандидатов уровень как **общих компетенций (мышление, коммуникации, сотрудничество, самоорганизация, саморазвития и работа с информацией), так и профессиональных** (организационное развитие, внутренние коммуникации, подбор и адаптация персонала, обучение и развитие персонала, оценка персонала, мотивация и стимулирование персонала, организация и оплата труда, трудовое право, кадровое делопроизводство).

Выявленный уровень профкомпетенций формируется в профиль, который прилагается к сертификату как графическое изображение **с указанием зон ближайшего развития** знаний, умений и навыков в области кадрового менеджмента.

Одним из направлений деятельности СРОО «АРС УЧР» является проведение исследований, социологических опросов среди специалистов, получивших сертификат в области кадрового менеджмента. За весь период проведения сертификации было опрошено около 70% успешно прошедших сертификацию.

По итогам исследования, ежегодно проводимого в период с 2011 по 2013 гг., следует отметить, что растет процент удовлетворенности специалистов результатами сертификации, в том числе растет процент включенных в кадровый

резерв, получивших повышение в должности и заработной платы, растет в целом уровень самооценки тех специалистов, которые успешно прошли сертификацию. Более наглядно данные результаты представлены в табл. 1:

Таблица 1

Распределение ответов на вопрос: «Какова практическая польза от полученного Вами сертификата?», % от общего числа респондентов

Варианты ответов (можно выбрать несколько вариантов):	2011 г.	2012 г.	2013 г.
- повышение заработной платы	5	8	12
- повышение в должности	2	5	10
- трудоустройство по профильной работе	5	6	7
- включение в кадровый резерв (улучшение позиции в кадровом резерве)	10	16	19
- моральное поощрение (похвала, благодарность, доска почёта и т.д.)	12	37	27
- личное моральное удовлетворение, повышение самооценки	33	51	67
- ничему не способствовал	64	29	32
Всего опрошено, %	100	100	100

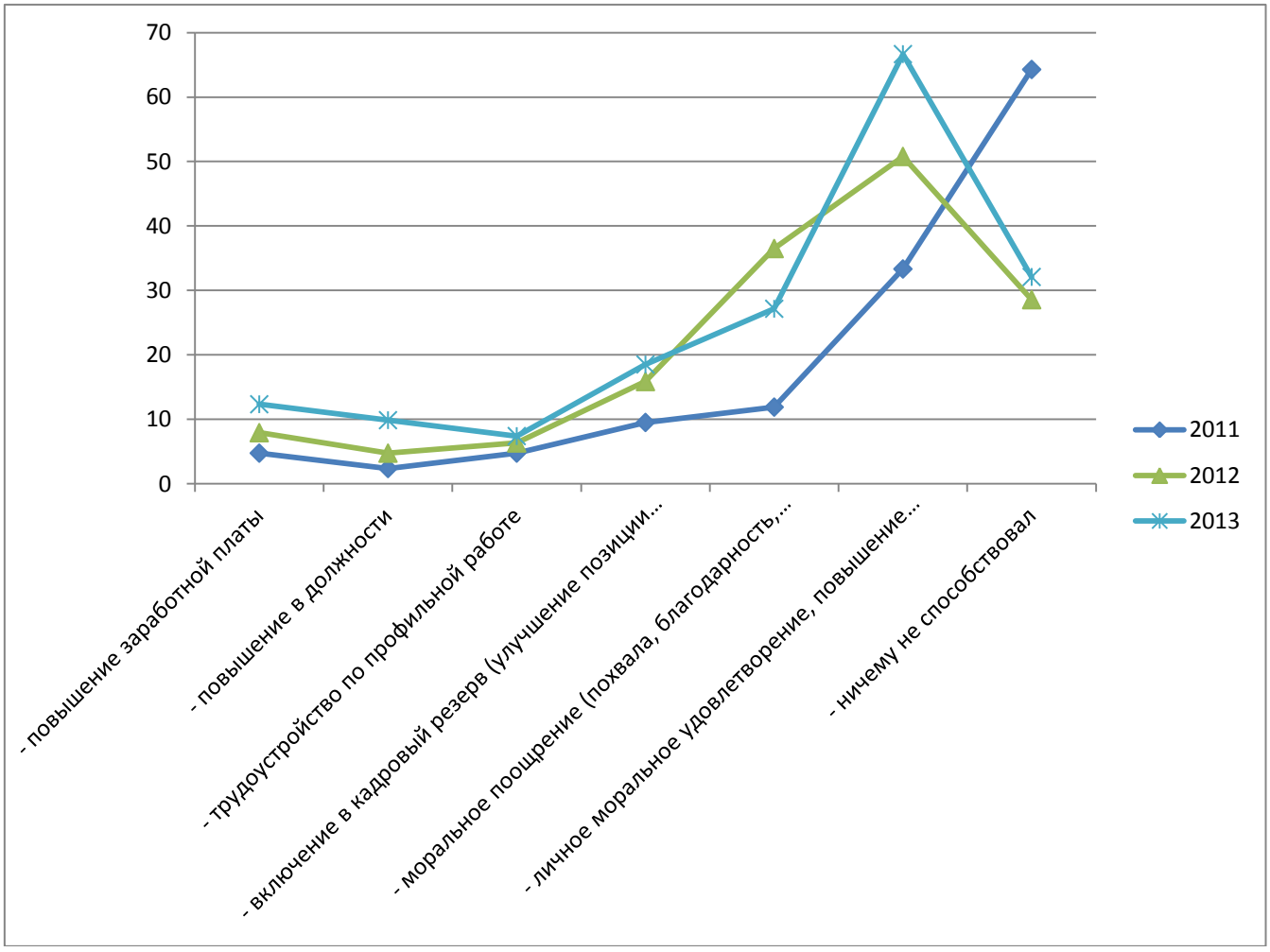

Рис. 1. Распределение ответов на вопрос:
«Какова практическая польза от полученного Вами сертификата?»,
% от общего числа респондентов

Таким образом, за три года проведения сертификации на территории Свердловской области, можно отметить рост признания со стороны профсообщества процедуры сертификации как независимого и эффективного инструмента оценки профессиональной квалификации персонала.

Среди рекомендаций экспертного сообщества в лице СРОО «АРС УЧР» следует выделить необходимость совершенствования процедуры сертификации квалификаций (дополнение компьютерного тестирования очной, экспертной оценкой), а также разработки и утверждения полноценного профессионального стандарта в области управления персоналом. Следует отметить, что в стандарте профессиональной деятельности, утвержденным Национальным союзом кадровиков, отсутствует матрица профессиональной деятельности, которая включает подробное описание всех трудовых действий работников. В этой связи, на сегодняшний день экспертным сообществом разрабатывается профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом». СРОО «АРС УЧР» выступила соорганизатором общественных слушаний по обсуждению проекта данного профстандарта на Омском кадровом форуме в апреле 2014 года.

Следующим, после утверждения профессионального стандарта, этапом станет разработка измерительных материалов, необходимых для совершенствования процедуры сертификации в области кадрового менеджмента. СРОО «АРС УЧР» планирует принимать экспертное участие в данной работе.

Президент СРОО «АРС УЧР» С.Б.Гиниева